

Charte

éthique & RSE

elixens
France

Edito



Forte de son investissement de longue date dans une démarche globalisée de Qualité et de Responsabilité Sociétale et Environnementale, Elixens France a souhaité renforcer la visibilité de ses valeurs en établissant une charte d’Ethique des Affaires.

Cette charte confirme nos engagements aux principes fondamentaux d’honnêteté et d’équité dans la gestion de notre société au quotidien et des relations avec nos partenaires. Ce nouvel outil pose des règles simples qui doivent permettre à chacun de nos collaborateurs de s’y référer (dans ses prises de décisions individuelles) et d’encadrer les comportements collectifs portés par l’entreprise.

Des indicateurs de suivis précis sont établis dans l’objectif d’une amélioration continue de l’éthique de gouvernance de la société.

Carole ABDELLI,
Présidente

Jean-Pascal ABDELLI,
Directeur

Sommaire

A qui s'applique cette charte ? _____	3
Comment l'utiliser ? _____	3
La mise en œuvre _____	3
NOS PRINCIPES _____	4
Honnêteté et loyauté _____	4
Qualité loyale de nos produits _____	4
Fiscalité _____	4
Humilité _____	5
Bienveillance _____	5
Sobriété _____	5
NOS ENGAGEMENTS ETHIQUES _____	6
Respecter les droits de l'homme _____	6
Favoriser le développement de nos collaborateurs _____	7
Apporter de la reconnaissance à nos collaborateurs et collaboratrices _____	7
Garantir la sécurité au travail de nos salariés _____	8
Respecter la vie privée et protéger les données à caractère personnel de nos salariés et de nos parties prenantes _____	8
Favoriser la diversité dans l'organisation de la société _____	9
Satisfaire nos clients _____	10
Traiter équitablement nos fournisseurs et nos sous-traitants _____	10
Refuser la corruption, la facilitation de paiement et les trafics d'influence _____	11
Lutter contre les conflits d'intérêts _____	12
Limiter les cadeaux et invitations _____	13
Préserver l'environnement _____	14
Acheter de façon responsable _____	16
Respecter la concurrence _____	16
Conclusion et actions de suivi (indicateurs) _____	17

A background image of a field of lavender flowers in bloom, with green foliage and purple blossoms. The image is split horizontally into three sections: a top section with blurred flowers, a middle section with a white background and text, and a bottom section with sharper lavender flowers.

*Principes
& engagements éthiques*

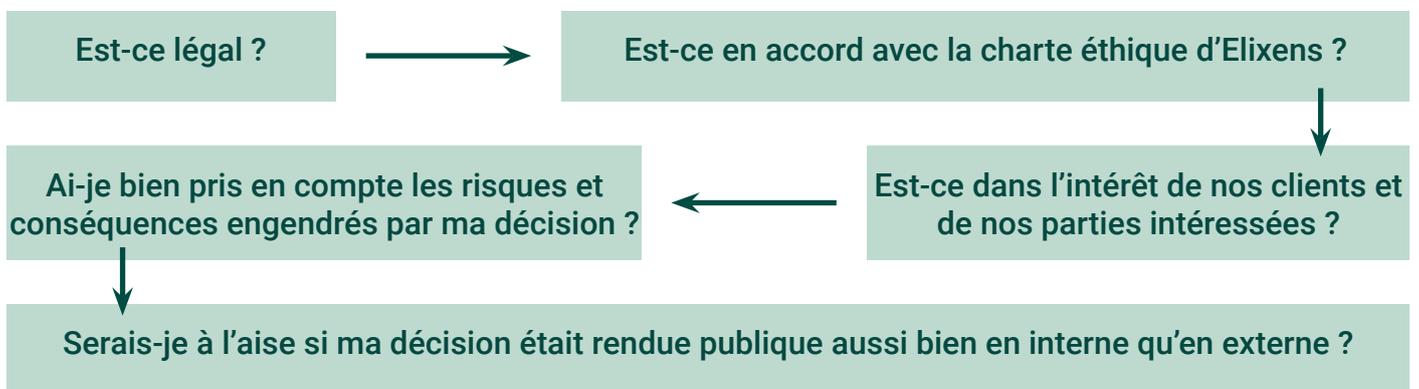
A qui s'applique cette charte ?

Cette charte établit un code de conduite qui s'applique à tous, que ce soient les dirigeants ou les collaborateurs, quelle que soit leur situation ou leur fonction au sein d'Elixens, en France comme à l'international.

Comment l'utiliser ?

Les 5 questions à se poser

Afin d'utiliser au mieux cette charte, il convient de se poser les questions suivantes :



Si la réponse à l'une de ces questions est négative ou en cas de doute, il est nécessaire d'en parler, préalablement à toute action. Pour cela, vous pouvez consulter votre supérieur hiérarchique ou la Direction et garder une trace du problème rencontré.

La mise en œuvre

Cette charte s'applique à l'ensemble des collaborateurs d'Elixens France. Néanmoins la liste des postes sensibles et/ou à responsabilités sera établie et mise à jour annuellement. Cette charte fera l'objet d'une présentation générale et d'une formation spécifique pour les salariés des postes sensibles.

Cette charte sera remise à tout nouveau salarié.

Nos Principes

Société familiale, indépendante, Elixens France attache une grande importance à des valeurs fondamentales, héritées de l'expérience acquise sur ses marchés au fil des années par ses dirigeants et ses collaborateurs.

Par l'exemple donné au quotidien, ces valeurs ont vocation à être partagées au sein de l'entreprise et avec ses parties prenantes.

Honnêteté et loyauté

L'honnêteté et la loyauté sont les valeurs essentielles permettant à l'entreprise de développer de manière durable son activité, par le respect des lois et des réglementations, comme par l'entretien de ses relations de partenariat avec ses clients et ses fournisseurs.

Qualité loyale de nos produits

Les extraits naturels sont des produits nobles et complexes. Compte tenu de leur coût élevé, l'adultération des produits est un risque élevé dans notre métier. Elixens France s'engage à assurer à ses clients, en toute bonne foi, la qualité des produits qu'elle leur fournit :

- En sourçant autant que possible ses produits directement chez les producteurs.
- En opérant un contrôle qualité strict des produits et des pratiques des fournisseurs.
- En formalisant par une liasse documentaire les caractéristiques des produits fournis.

Fiscalité

Elixens France est une entreprise citoyenne qui s'acquitte de toutes ses taxes et impôts par un respect scrupuleux de la fiscalité, notamment par son refus d'une optimisation fiscale par délocalisation géographique et de l'usage des paradis fiscaux.

Ces engagements sont contrôlés et validés annuellement par nos commissaires aux comptes et de manière régulière par l'administration fiscale française.

Nos Principes

Humilité

L'environnement de nos activités est complexe.

Si nous sommes conscients de nos qualités et animés par de puissantes convictions, nous restons cependant humbles et à la recherche du progrès continu. Nous encourageons l'ouverture d'esprit et la curiosité aussi bien de nos parties prenantes que de nos collaborateurs.

Bienveillance

L'entreprise attache une grande importance à l'équilibre des intérêts de ses différentes parties prenantes.

Elle cherche à développer des relations de long terme avec ses clients et ses fournisseurs, fondées sur des comportements mutuels de bienveillance et de solidarité.

Sobriété

L'entreprise stimule l'utilisation adaptée des ressources matérielles, financières, énergétiques, environnementales...

Elle cherche à développer dans son organisation, comme avec ses producteurs de plantes ou ses clients, des pratiques vertueuses.



Nos engagements éthiques

Respecter les droits de l'homme

Nous nous engageons à respecter les droits de l'homme en nous référant en particulier à la Déclaration universelle des droits de l'homme de 1948 et aux Conventions Fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail. Nous serons particulièrement vigilants au strict respect de l'interdiction du travail des enfants et du travail forcé.

Par le biais de notre règlement intérieur (dernière mise à jour nov. 2016, page 26 et 29), nous promovons la diversité et les droits de la femme et nous luttons contre le harcèlement et les agissements sexistes. Notre personnel encadrant est formé dans ce sens et nos documents uniques incluent ces risques afin d'en améliorer la prévention.

Une procédure de plainte confidentielle auprès des délégués du personnel (CSE) est en place.

Questions / Réponses

Il m'a été rapporté par une relation que l'un de nos fournisseurs faisait l'objet d'une enquête pour travail forcé. Dois-je ignorer ces rumeurs ?

Non. Il convient avant tout de vérifier cette information auprès du fournisseur lui-même. Si un doute subsiste, celui-ci doit être évoqué dans le programme d'audit afin qu'un auditeur d'Elixens France se rende sur place pour évaluer la conformité des pratiques sociales et des conditions de travail. Si l'audit révèle des points d'amélioration, le fournisseur en sera informé afin d'engager avec lui un plan d'action correctif. En cas de violation grave de nos standards, lesquels ne pourraient-être corrigés, la société devra mettre un terme à la relation.



Nos engagements éthiques

Favoriser le développement de nos collaborateurs et collaboratrices

Nos collaborateurs et collaboratrices représentent une de nos forces essentielles. Nous voulons que notre entreprise constitue, pour chacun d'eux, un facteur d'épanouissement personnel et d'investissement sincère, propice à leur engagement dans un projet commun. Nous souhaitons également leur ouvrir des perspectives stimulantes d'évolution, un dynamisme dans les projets, soutenu par l'écoute des propositions de chacun.

Malgré la taille modeste de notre organisation, nous cherchons systématiquement à proposer à nos collaborateurs et collaboratrices des évolutions de carrière.

La formation nous apparaît également comme un outil essentiel pour maintenir le dynamisme, la pertinence, l'investissement, la sécurité et le bien-être au travail de nos collaborateurs.

Ainsi, nous mettons en œuvre un parcours d'intégration complet des nouveaux collaborateurs, qui leur permet de circuler dans les différents secteurs de l'entreprise avant leur prise de poste. Durant leurs premières semaines, ils sont accompagnés d'un parrain (salarié plus expérimenté) jusqu'à la validation de leur formation.

Elixens France travaille avec un souci constant d'actualisation et de développement des compétences de ses collaborateurs, qui s'illustre par des sessions de formations régulières, notamment en matière de bonnes pratiques de fabrication, d'hygiène et de sécurité alimentaire. Chaque année, les collaborateurs et les collaboratrices sont invités à remplir une fiche de souhaits en matière de formation, qui sont pris en compte pour l'établissement du plan de formation de l'année suivante.

Apporter de la reconnaissance à nos collaborateurs et collaboratrices

La reconnaissance et le respect de nos collaborateurs et de nos collaboratrices passent notamment par :

- L'encadrement des salaires par une limite inférieure (SMIC) et une limite supérieure (7 fois le plus bas salaire) en accord avec les recommandations des critères sociaux du référentiel FIABLE de l'association BIOPARTENAIRE.
- L'application d'un contrat d'intéressement visant à partager, avec les collaborateurs, les éventuels fruits produits par l'entreprise selon un mode de répartition égalitaire.
- La communication de la stratégie d'entreprise impliquant le partage régulier de nos axes de développement et de nos résultats avec nos employés.



Nos engagements éthiques

Garantir la sécurité au travail de nos salariés

La sécurité des collaborateurs et des collaboratrices au cours de leur mission est un impératif. La société s'engage à observer un strict respect des normes en matière de sécurité au travail.

Chaque collaborateur et collaboratrice est informé(e) qu'il (qu'elle) doit respecter strictement les règles de sécurité de la société.

Les processus de production répondent à un niveau élevé en matière de sécurité.

Ainsi, nous effectuons :

- La mise à jour régulière de nos documents uniques.
- La réalisation d'audits sécurité annuels et d'exercices d'évacuation incendie.
- La formation régulière des collaborateurs et collaboratrices (notamment en matière de sécurité incendie).
- Le suivi d'un panel d'indicateurs sécurité (accidents, taux fréquences et taux de gravité...) mesurant la performance des actions de prévention engagées.

Respecter la vie privée et protéger les données à caractère personnel de nos salariés et de nos parties prenantes

Le respect de la vie privée des salariés est aussi l'une de nos valeurs et nous la suivons scrupuleusement dans le cadre de la conformité RGPD et du droit à la déconnexion.

Nous attachons également une attention particulière aux informations relatives à nos clients, prospects, fournisseurs, que nous collectons dans le cadre de notre activité et que nous traitons conformément aux règles établies par le RGPD. A cet égard, Elixens France a publié sur son site internet, rubrique « politique de confidentialité », une note explicative sur le traitement des données effectué par l'entreprise.



Nos engagements éthiques

Favoriser la diversité dans l'organisation de la société

Consciente que la diversité renforce notre créativité, notre ouverture et notre pertinence, Elixens France veille au respect des principes de non-discrimination dans ses processus de recrutement comme dans l'organisation quotidienne de la vie de l'entreprise (formation, promotions, conditions de travail en général).

L'appréciation de candidats ou de candidates au recrutement comme de nos collaborateurs ou collaboratrices s'appuie sur des critères de compétences, d'expérience, et nous nous interdisons toute pratique discriminatoire.

Le niveau de parité au sein de notre organisation est contrôlé chaque année pour s'assurer de l'absence de dérive.

Une charte, annexée au règlement intérieur et remise à chaque nouveau collaborateur, vient renforcer notre vigilance quotidienne concernant la lutte contre le harcèlement, les agissements sexistes et racistes ainsi que les violences au travail. Une note est par ailleurs incluse dans le règlement intérieur sur la prévention des discriminations.

Elixens France attache de l'importance à l'inclusion des jeunes générations et à la mission de transmission des connaissances. Il en est de même avec l'inclusion de populations éloignées de l'emploi et notamment les seniors. Ainsi, Elixens France emploie des stagiaires et des apprentis de tous âges et sexes, contribuant à une mission de formation.

S'agissant du handicap, Elixens France dispose d'un site permettant l'accueil de personnes handicapées et développe des partenariats avec des établissements et services d'aide par le travail (ESAT).



Nos engagements éthiques

Satisfaire nos clients

La satisfaction de nos clients est le préalable à tout développement de la société. Cet objectif est rappelé dans le cadre de nombreux outils managériaux tels que la lettre d'engagement ISO 22000 mais aussi dans chaque définition de fonction de nos collaborateurs et collaboratrices.

Nous menons, tous les deux ans, une enquête auprès de nos clients pour évaluer leur perception de notre prestation. Nous présentons ensuite les résultats de l'enquête à notre clientèle et mettons en place un plan d'amélioration pour traiter les points les plus faibles.

Au quotidien, une procédure d'enregistrement et de traitement des réclamations de nos clients permet d'apporter rapidement une solution à un écart de qualité de service et de l'analyser en vue d'y apporter une réponse de fond.

Nos équipes commerciales comme de support (relations clients, appui réglementaire, développement technique...) sont mobilisées au contact direct de notre clientèle pour la satisfaire.

Traiter équitablement nos fournisseurs et nos sous-traitants

Elixens France considère qu'entretenir de bonnes relations avec ses fournisseurs et ses prestataires est une source importante de création de valeur. Nous cherchons à développer des relations de coopération fondées sur la loyauté, la transparence et l'exigence, dans le but d'optimiser la qualité et la performance des produits et services achetés.

La sélection de nos fournisseurs et prestataires de services repose sur des éléments objectifs :

- Une sélection via au minimum 2 à 3 offres de prix, notamment dans le cadre de projets et d'appels d'offre.
- Pour nos matières premières : sélection selon des évaluations qualitatives, réglementaires, prix et réponses à des questionnaires QHSE et selon un plan d'audit.

Nos engagements éthiques

Refuser la corruption, la facilitation de paiement et les trafics d'influence

Dans le cadre du sourcing de matières premières, Elixens France est amenée à travailler avec des zones géographiques où les standards des transactions commerciales sont différents de ceux que nous connaissons en France.

Le risque d'être confrontée à des faits de corruption n'étant pas nul, notre société se fait une priorité d'adopter un comportement éthique et agit en conformité avec les lois et règlements en vigueur.

La loi n°2016-1691 du 9 décembre 2016 (JORF n°0287) relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique (dite « Sapin II ») est venue renforcer encore nos exigences éthiques. La corruption, les paiements de facilitation et le trafic d'influence, notamment vis-à-vis des agents des services publics, sont strictement prohibés.

Elixens France exerce une vigilance accrue sur la cohérence des flux transactionnels de ses activités. Ainsi, la société tierce qui paie une commande doit être la même que celle qui commande et qui est facturée. Cette règle s'accompagne notamment d'une vérification en amont de l'organisme payeur.

Questions / Réponses

Un de nos fournisseurs, que nous venons de qualifier, souhaite nous expédier sa marchandise. Pour notre règlement, il nous communique des coordonnées bancaires qui ne sont pas celles de la structure avec laquelle nous avons négocié notre commande. Que dois-je faire ?

Il convient de préciser à notre fournisseur potentiel que nous avons convenu de passer une commande à la structure commerciale qu'il nous a présentée. Nous devons donc une fois la transaction réalisée, régler à cette même structure.

La société a déposé une demande de visa qui est en traitement depuis bientôt 6 mois. Un préposé de l'administration m'indique que le versement d'une somme de 300 dollars permettrait d'accélérer la procédure de traitement. Puis-je payer cette somme ?

Les paiements de facilitation étant strictement prohibés, il est strictement interdit à tout collaborateur d'Elixens France d'accéder à une telle demande.

Nos engagements éthiques

Lutter contre les conflits d'intérêts

Le conflit d'intérêt survient lorsque les intérêts personnels d'un collaborateur (relations financières, professionnelles, familiales ...) peuvent influencer ou paraître influencer une décision prise par celui-ci dans l'exercice de ses fonctions.

En cas de doute, les collaborateurs sont invités à informer leur hiérarchie afin d'établir une réelle indépendance dans le choix.

Questions / Réponses

Mon frère est propriétaire d'un hôtel restaurant à proximité des locaux de la société. Les prix sont compétitifs, ce qui en fait un établissement de choix pour l'hébergement des collaborateurs du groupe. Puis-je réserver des chambres dans cet hôtel ou cela constitue-t-il un conflit d'intérêts ?

La société a mis en place une charte des voyages, qui encadre le type d'hébergement que les collaborateurs peuvent choisir dans le cadre de leurs déplacements. Au regard des prix compétitifs de l'hôtel, celui-ci pourrait correspondre à la charte. Cependant, vous ne devriez pas participer au choix de ce prestataire sans engendrer une situation de conflit d'intérêts. La conduite à tenir, dans tous les cas où un proche parent travaille pour un fournisseur ou un autre partenaire commercial, est d'évoquer la situation avec votre hiérarchie. Celle-ci vous conseillera sur la conduite à tenir.

J'envisage d'investir dans une société, qui compte parmi les fournisseurs d'Elixens France. Y a-t-il un risque de conflit d'intérêts ?

Une participation au sein d'une société partenaire peut entraîner une situation de conflit d'intérêts selon la fonction que vous occupez au sein d'Elixens France, notamment selon l'influence que vous pouvez avoir sur les décisions d'achats ou encore le montant de l'investissement effectué ... Il est impératif, afin de déterminer le caractère acceptable ou non de cet investissement, d'en informer votre hiérarchie et d'être conseillé par celle-ci.

Mon épouse travaille pour l'un de nos concurrents. Cela me place-t-il dans une situation de conflit d'intérêts ?

Elixens France veille au respect de votre vie privée. Néanmoins, cette situation pourrait créer l'apparence d'un conflit d'intérêts. Pour vous protéger ainsi que pour protéger les intérêts des sociétés concernées, il convient d'évoquer le sujet avec votre hiérarchie. Il est également primordial que vous preniez, avec votre épouse, les dispositions assurant que les informations confidentielles ou appartenant aux deux sociétés restent protégées.



Nos engagements éthiques

Limiter les cadeaux et invitations

Nos collaborateurs ne doivent pas :

- Accepter les cadeaux ou invitations à moins qu'ils ne soient clairement d'une valeur symbolique.
- Recevoir ou donner des cadeaux en espèces.

Dans le cadre d'une personne décisionnaire sur des investissements, il est nécessaire qu'elle en parle à sa hiérarchie si elle est sollicitée.

Questions / Réponses

Un fournisseur vient de m'offrir un panier garni de produits, dont la valeur pécuniaire m'apparaît très élevée. Quelle est la conduite à tenir ?

Il convient toujours de remercier le partenaire de sa générosité. Cependant, il convient de n'accepter que les cadeaux ayant une valeur symbolique (une boîte de chocolats ...). Si le refus peut nuire à la relation commerciale, il convient alors d'en discuter avec sa hiérarchie pour trouver la meilleure issue possible à cette situation.

Nos engagements éthiques

Préserver l'environnement

La limitation des effets de notre activité et de celles de nos producteurs et clients sur l'environnement est au cœur de notre démarche.

1. Nous nous engageons à développer la production et la commercialisation d'ingrédients aromatiques bénéficiant d'un label environnemental. Ainsi, nous favorisons tout particulièrement les productions conformes aux règles de l'agriculture biologique lesquelles visent à minimiser l'impact des pratiques culturales sur l'environnement. Nous encourageons des productions biologiques dans le cadre du règlement Européen de l'agriculture biologique (CE834/2007), sur nos sites de fabrication certifiés par ECOCERT comme sur ceux de nos partenaires. Nous supportons l'utilisation de matières agréées pour la fabrication de produits cosmétiques écologiques et biologiques, selon le référentiel COSMOS-Standard.

Nous nous fixons l'objectif de commercialiser en 2025 au moins 75% de nos produits sous un label environnemental.

2. Nous agissons pour réduire l'intensité de nos émissions de gaz à effet de serre (GES scope 1) par :
 - La réalisation d'un Bilan Carbone et la définition d'objectifs de réduction de notre production de GES.
 - L'optimisation des consommations énergétiques et la substitution des énergies actuelles par des énergies bas carbone.
 - L'optimisation des déplacements de nos équipes.
 - L'intégration du critère CO2 dans les décisions d'investissement de notre société.
 - La réduction de la production de déchets par une optimisation de leur utilisation et leur recyclage.

Nous nous fixons l'objectif de dégager en 2025 moins de 110 t de CO2 (scope 1), ce qui représente une réduction de 50% de nos émissions par rapport à 2020 tout en tablant sur un développement de notre activité d'au moins 30%.

Nous nous engageons de plus à mener en concertation avec nos parties prenantes des actions visant à réduire les émissions (scope 2 et 3) produites en amont et en aval de notre activité par :

- La réduction des productions de GES dans les étapes de production agricoles des matières premières aromatiques.
- L'optimisation des flux de fret entre nous et nos clients.
- L'optimisation des solutions d'emballage tant quantitatif que qualitatif.



Nos engagements éthiques

Préserver l'environnement

3. Nous travaillons à réduire nos consommations d'eau au niveau de nos opérations industrielles et nous favorisons le développement de cultures de plantes à parfum aromatiques et médicinales qui sont des cultures sèches ou économes en eau. Des objectifs chiffrés sont en cours d'établissement.
4. Nous favorisons la biodiversité : ELIXENS est au fait du Règlement Européen (UE) n°511/2014 découlant de la ratification du protocole de Nagoya et dans le cadre de nos procédures, nos approvisionnements en matières premières d'origines végétales font l'objet d'une surveillance particulière à ce sujet.

Nos équipes de développement et de sourcing sont sensibilisées au respect de cette réglementation.

Sur les sites de nos producteurs, nous participons à des programmes de promotion des pratiques agro-écologiques :

- Elixens France soutient un plan de développement agricole basé sur plus de 35 espèces cultivées. Nous encourageons particulièrement les cultures de diversification au-delà des lavandes et des lavandins.
- Le développement de couverts végétaux.
- Le développement de haies bocagères.
- La pratique de l'Agroforesterie.
- La culture de plantes mellifères.

Nous nous fixons l'objectif de supporter de manière contractuelle plus de 45 espèces cultivées en 2025. Nous nous engageons également à mener une revue complète de nos sourcing de matières premières végétales et de les évaluer sur le critère du respect de la biodiversité avant fin 2025. Nous devons avoir stoppé ou substitué la totalité de ceux présentant un risque pour la biodiversité avant 2030.

Ce plan d'action environnement portera sur la période 2020 (base de référence) – 2030, il aura pour but l'atteinte d'objectifs chiffrés et sera monitoré au niveau du comité de direction de la société.



Nos engagements éthiques

Acheter de façon responsable

Nous sommes engagés, dans une démarche de commerce équitable, sur le développement de filières de sourcing équitables en France et dans le monde.

Celle-ci inclut :

- Une démarche de contractualisation sur le long terme avec nos partenaires producteurs,
- Un appui technique à nos producteurs visant à garantir une haute qualité des produits et une maîtrise des procédés d'obtention,
- L'adhésion à l'association BIOPARTENAIRE qui encourage et labellise notamment une démarche équitable de sourcing des huiles essentielles, des eaux florales et des plantes sèches produites par notre partenaire, la SICA BIOPLANTES. La promotion auprès de nos clients de ce type d'engagement, illustré par des contrats de fourniture intégrant les principes du commerce équitable. Nous nous fixons l'objectif qu'au moins un tiers de nos achats de matières premières d'origine agricole bénéficie d'un label équitable en 2025.

Respecter la concurrence

Notre concurrence est nombreuse, multiforme et internationale. Le développement de pratiques anti-concurrentielles est ainsi rendu difficile par cette structure atomisée.

Notre société s'engage cependant à respecter le droit de la concurrence, lequel vise à préserver la libre concurrence en prohibant certaines pratiques comme le partage des marchés ou les ententes illicites sur les prix, lesquelles ont pour effet de désavantager les consommateurs, les fournisseurs et/ou les concurrents.

La violation de la réglementation est passible de lourdes sanctions financières et, dans certains cas, de sanctions pénales.

Toute pratique visant à restreindre la concurrence est proscrite au sein de notre société.

Questions / Réponses

Lors d'un salon, un collaborateur de l'un de nos concurrents m'a appris que sa société allait bientôt augmenter le prix de certains de ses produits. Puis-je tirer parti de cette information et comment dois-je la traiter ?

Il est strictement interdit de partager avec nos concurrents des informations concernant les politiques de prix de nos produits ou nos conditions de vente.

Si un concurrent communique spontanément de telles informations, il convient de mettre poliment et immédiatement fin à la conversation.



Conclusion et actions de suivi (indicateurs)

L'application opérationnelle de cette charte éthique sera suivie par le biais d'indicateurs adaptés au niveau de criticité de chacun des thèmes abordés dans cette charte.

Des audits internes et des audits clients seront réalisés systématiquement.

Un reporting régulier des performances RSE de notre organisation sera assuré dans le cadre du tableau de bord RSE et du tableau de bord global de notre société.

Le comité de direction de la société sera amené à retenir des objectifs et des plans d'action visant un progrès régulier de notre performance RSE.

Un bilan annuel sera dressé et partagé avec nos équipes internes comme avec nos parties prenantes.



Let's share
what nature inspires!*

*Partageons ce que la nature nous inspire



Elixens France

Ecosite, 428 rue Brunelle
26400 EURRE

Tél. +33 (0)4 75 83 41 31

contact.elixensfrance@elixens.com

www.elixens.com

Suivez-nous sur linkedin !

ELIXENS FRANCE S.A.S. au capital de 1.800.000 €
R.C.S. 439 465 568 R.C.S. Romans - APE 2053Z
TVA FR 70 439 465 568

elixens
France